

A miniature figure, dressed in a red and green outfit, is shown cleaning a discarded cigarette butt on a wooden floor. The background is a blurred green wall with a grid pattern and bright lights, suggesting an indoor setting like a gym or a school hallway.

עולם התעסוקה משתנה
מה ואיך זה קשור אלינו עובדות
ועובדים סוציאליים?

ד"ר תליה שוורץ-טיירי

Slinkachu

I. הקונטקסט: Labor flexibility

II. המעמדות החדשים

III. המפגש המשולש של המעמדות החדשים עם
הפרקטיקה של העבודה הסוציאלית והשאלות
האמפיריות העולות בעקבותיו

Labor Market Flexibility

- שינויים בכוח העבודה (הרכב, היקף)
- גמישות במבנה העבודה (למשל, בשעות העבודה)
- נושאים נוספים: שכר מינימום, התאגדות העובדים
- כאשר הגמישות גבוהה מעסיקים כפופים למינימום רגולציה מטעם המדינה או האיגודים, והעובדים זוכים לפחות הגנה על ידי רגולציה מגנה.

היווצרותם של
מעמדות חדשים
בשוק התעסוקה

עליית הניאו-
ליברליזם

התוצר:

מי הם המעמדות חדשים בשוק
התעסוקה ומהם מאפייניהם
הייחודיים?

"Precariat"
הקורבנות
הישירים
של
ה"גמישות"

"Denizens"
משוללי
הזכויות

מעל גיל 50



מפגש המשולש

השינויים
בשוק
התעסוקה

המחקר

הפרקטיקה
של העבודה
הסוציאלית



הפרקטיקה התערבות מוצעת

✓ שיתופם של משתמשי השירותים – המוטו:
"anything about me without me is not for me"

✓ התנגדות לאינדיבידואליזציה, פסיכולוגיזציה ופסיכופתולוגיזציה של בעיות חברתיות.

יעד השינוי	דוגמאות לאסטרטגיות	סוג ההתערבות
<ul style="list-style-type: none"> ברמת המיקרו: • העלאת דימוי עצמי • רכישת מיומנויות הקשורות לעולם העבודה • שיפור במצב הכלכלי • הבטחת יציבות תעסוקתית 	<ul style="list-style-type: none"> • תמיכה רגשית – כולל שחרור האדם מהאשמה עצמית • הכנה לראיון עבודה • סיוע במציאת עבודה • סיוע במציאת קורסים 	ישירה
<ul style="list-style-type: none"> ברמת המאקרו: • שיפור מבנה ההזדמנויות של בחור הישיבה בשוק התעסוקה • שיפור במצבה הכלכלי של המשפחה לטווח הארוך 	<ul style="list-style-type: none"> • התאמת התוכניות המיועדות לחרדים לצרכי הקהילה • שינוי מדיניות תעסוקה של חרדים • השפעה על מדיניות מוסדות החינוך בתחום כישורי חיים ועבודה • השפעה על יצירתה של מדיניות מעודדת תעסוקה (הפוך ממדיניות היוצרת מלכודות עוני) 	מול המערכות

השאלות האמפיריות

- I. מה עובד?
- II. שאלות ברמת העו"ס:
 - מיומנויות וכישורים
 - ידע
 - עמדות
- III. שאלות ברמת הארגון
 - דרישות הארגון
 - התרבות הארגונית ביחס לנושא התעסוקה
- IV. שאלות בתחום הסוציאליזציה למקצוע

תודה.

